

Утверждено:
Директор МБОУ «Комиссаровская ООШ»
Л.Н. Волохова
« 06/12 » 2023г.

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации
« 06/12 » И.Н. Редькина
2023 г.

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ «Комиссаровская ООШ» на 2022-2025 годы от 11 ноября 2022 года на 2022- 2025 годы

Стороны – в лице руководителя, Волоховой Ларисы Николаевны и представителя работников, в лице Редькиной Ирины Николаевны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Дополнить Коллективный договор от 11 ноября 2022 года на 2022- 2025 годы в разделе 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» следующими пунктами:

5.2.6. Работодатель выплачивает в пределах лимитов бюджетных обязательств единовременную денежную выплату, в размере месячного фонда оплаты труда, с вручением «Памятного адреса», по достижению возраста 55 лет - женщинам, 60 лет – мужчинам, за счет работодателя;

5.2.7. Работодатель обеспечивает соблюдение трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, проходящих военную службу по контракту или являющихся добровольцами, а также членов их семьи:

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;

- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность);

- при сокращении численности или штата работников преимущественное право имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации, преимущественное право также будет предоставлено родителю, имеющему ребенка в возрасте 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;

- работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок, в возрасте 14 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;

5.2.8. Педагогические работники осуществляют ведение документации при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с приказом Министерства

просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 №582 (Зарегистрирован 22.08.2022 №69724) :

1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
 2. Журнал учета успеваемости.
 3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
 4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства)
 5. Характеристика на обучающегося (по запросу)
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 11 ноября 2022 года на 2022-2025 годы.